

SKRIPSI

ARIYANTI SWANDRA SWATIKASARI

PERLINDUNGAN HUKUM DALAM HAL PENGUPAHAN



**FAKULTAS HUKUM NON REGULER
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

PERLINDUNGAN HUKUM DALAM HAL PENGUPAHAN

SKRIPSI

Telah diajukan untuk melengkapi tugas dan memenuhi
syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana hukum

Pembimbing,



LANNY RAMLI, S.H., M.HUM

NIP. 131 878 388

Penyusun,



ARIYANTI SWANDRA S.S

NIM. 030 010 698 U


**FAKULTAS HUKUM NON REGULER
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

**Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan
Dihadapan Panitia Penguji pada tanggal 25 September 2003**

Tim Penguji Skripsi :

Ketua :

Machsoen Ali, SH, MS.



(.....)

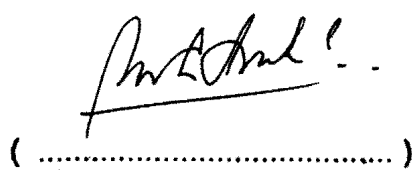
Anggota :

1. Lanny Ramli, SH, M.Hum



(.....)

2. Dr. Marteen Lendert Souhoka, SH, MS.



(.....)

BAB IV

PENUTUP

1. Kesimpulan.

Berdasarkan uraian pada bab sebelumnya dapat disimpulkan antara lain :

- a. Hubungan kerja yang timbul akibat adanya perjanjian kerja diperusahaan adalah hubungan kerja yang ditandai dengan adanya perjanjian tertulis antara perusahaan dengan pekerja dan sebagian pedoman bagi perusahaan pekerja, dibuat peraturan-peraturan, yang isinya mengatur dan menjelaskan hak-hak dan kewajiban-kewajiban masing-masing pihak dengan tujuan agar tercapai suatu hubungan kerja yang baik dan harmonis antara perusahaan dan pekerja sesuai dengan konsep Hubungan Industrial Pancasila.
- b. Sistem pengupahan diterapkan PT (persero) Terminal Peti Kemas Surabaya berdasarkan kelas jabatan pekerja yang bersangkutan serta jangka waktu yang diberikan setiap bulan paling lama diberikan tanggal 5. Apabila ada kerja lembur maka mendapatkan uang lembur dengan sendirinya tetapi harus ada persetujuan terlebih dahulu pada pejabat/atasan langsungnya atau pejabat yang ditunjuk. Dalam hal ini perusahaan menerapkan kerja lembur untuk meningkatkan barang dan jasa yang di produksi serta uang lembur tujuan untuk memotivasi pekerja dalam pekerjaannya.

2. Saran

Berdasarkan uraian di atas dasar fakta yang ada di perusahaan dapat saya sarankan sebagai berikut :

- a. Perjanjian kerja merupakan dasar adanya hubungan kerja antara perusahaan dengan pekerja yang disepakati oleh kedua belah pihak akan tetapi perjanjian kerja harusnya lebih meminta transparan dan dipertahankan perlindungan hak-hak pekerja di PT (Persero) Terminal Peti Kemas Surabaya
- b. Di dalam memberikan upah sebaiknya perusahaan mempertahankan pelayanan di mana upah tersebut diberikan kemudahan yang dapat diambil melalui rekening pekerja yaitu melalui ATM BNI dengan pelayanan yang lebih baik dan teratur. Fasilitas pelayanan yang diberikan oleh perusahaan yang berkaitan dengan kesejahteraan pekerja dapat diproyeksikan sekitar 80% telah berjalan dengan baik. Kondisi ini seharusnya dapat lebih dipertahankan dalam jangka waktu mendatang. Fasilitas pelayanan kesejahteraan pekerja yang perlu sedikit ditingkatkan lagi adalah Dana Pensiun Pekerja, di mana dana pensiun yang seharusnya diterima kepada pekerja seharusnya juga memberikan pertimbangan nominal yang sesuai, di mana kesetaraan jumlah nominal ini mempertimbangan kemungkinan dan kesempatan pengembangan modal paska pensiun dikaitkan dalam mempertahankan kelangsungan hidup pekerja selanjutnya.